

Jaarverslag 2023 van Stichting Woongroep Happy Home

Algemeen

De Stichting Woongroep Happy Home (hierna SWHH) behartigt de gezamenlijke belangen van de bewoners en hun verwanten van Woongroep Happy Home. De SWHH is als stichting met volledige rechtsbevoegdheid ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 50324756. Met dit jaarverslag wordt beoogd, op hoofdlijnen, een overzicht te geven van de activiteiten. De stichting heeft de ANBI status.

Bestuur

Het bestuur van SWHH bestaat uit Jan van de Hoef (voorzitter), Hanneke van der Plas (secretaris), Angéline Bloemberg (penningmeester) en Cees Lustig (algemeen lid).

Er zijn 8 bestuursvergaderingen geweest en er is 4x overleg gevoerd met Amberpoort als zorgaanbieder. Daarnaast heeft het bestuur 2x deelgenomen aan Netwerkbijeenkomsten van Amberpoort waar 13 ouderinitiatieven in participeren.

Het bestuur heeft steeds getracht zo transparant mogelijk te opereren en bij alle belangrijke beslissingen de ouders te betrekken. Zo zijn er dit jaar een drietal ouderavonden geweest waarvan een thema-avond, met name het thema *nalatenschap bij erfgenen met een beperking*. Deze avond werd druk bezocht door de ouders en een aantal broers en zussen. De notaris van kantoor Rijks Bredius hield een boeiend relaas over erfrecht en nalatenschap in geval van mensen met een beperking. Na afloop was er gelegenheid om persoonlijke vragen te stellen of een afspraak te maken.

Door de hogere energiekosten ontkwam het bestuur er niet aan om de servicekosten aan te passen, met dien verstande dat het teveel betaalde achteraf wordt verrekend met de bewoners. Daarnaast is er via de gemeente een bedrag aan energietoeslag betaald aan de individuele bewoners.



Er is vanuit de overheid bericht ontvangen over de toekenning van een tegemoetkoming voor hogere energieprijzen voor huishoudens met blokaansluiting. Het gaat hier om een substantieel bedrag dat waarschijnlijk zal worden uitgekeerd. De definitieve toezegging moet worden afgewacht maar als alles doorgaat kan dit worden verrekend met de eindafrekening energiekosten 2023.

Het bestuur kreeg onverwacht de kans om een goede gebruikte personenbus aan te schaffen. Er is besloten om een proefperiode te gebruiken om te zien of deze aanschaf rendabel is en of het gebruik

van de bus aan de verwachtingen voldoet. In eerste instantie is er een gebruikersdocument opgesteld om het gebruik van de bus te regelen. Voor het besturen van de bus zijn zowel ouders als teamleden gevraagd. Na een korte proeve van bekwaamheid zijn de chauffeurs geselecteerd. Met een actief sponsorbeleid zijn bekende bedrijven en relaties benaderd om met een sticker op de bus hun naamsbekendheid te vergroten. Zodoende heeft deze actie sponsorgeld opgeleverd voor het



onderhoud van de bus.

In 2025 wordt het 10-jarig jubileum van Happy Home gevierd. Nu al is het team bezig met de organisatie van de feestelijkheden voor de bewoners. Er is hiervoor een budget afgegeven. Tevens is er vanuit de oudergroep een Jubileumcommissie samengesteld die voor andere betrokkenen een feestprogramma gaat ontwikkelen.

Techniek

Na bijna 10 jaar is de domotica in Happy Home aan vervanging cq verbetering toe. Domotica is een verzamelnaam voor de technische infrastructuur, het wifi-netwerk, het sleutelsysteem, het belsysteem en de zorginfrastructuur en tenslotte de camera toepassingen (waar nodig) voor de zorg en voor beveiliging. Hiervoor zijn er diverse gesprekken gevoerd met de bestaande leveranciers en mogelijke nieuwe. Er is een programma van eisen opgesteld en er is naar de financiering gekeken. Naar het zich laat aanzien krijgen deze ontwikkelingen in 2024 hun beslag.

Er wordt gekeken naar het uitbreiden van het aantal zonnepanelen. Er wordt jaarlijks een aardig bedrag bezuinigd op de energiekosten met het huidige aantal op het dak. Er is nog plaats voor meer panelen van een nieuwe generatie die nog meer energie kunnen leveren. Er zijn offertes aangevraagd en het bestuur is in overleg met de Diaconie in verband met toestemming en financiering.

Zorg

Het begeleidingsteam kende dit jaar een hoger ziekteverzuim dan eerdere jaren. Dits is goed opgelost dankzij de inzet van vaste invallers en dankzij de flexibiliteit van het huidige team. Aan de zijde van onze zorginstantie zijn er veel mutaties bij management en directie. Voor het bestuur is het van belang dat de gemaakte afspraken en de dagelijkse gang van zaken geborgd worden.

De groep actieve vrijwilligers wordt op handen gedragen door bewoners en het team. In veel gevallen werken zij 1-op-1 met een bewoner maar ze gaan ook in kleine groepjes op pad.

De wens was om het kantoor/werkruimte opnieuw in te richten en dat is met voortvarendheid aangepakt. Het ziet er gezellig en smaakvol uit.

=====